

COMUNE DI TORRALBA
Provincia di SASSARI

Parere n. 4 del 22/04/2026

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale Fabbisogno Personale 2026-2028 quale sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2026-2028.

La sottoscritta Catterina Angela Daga, Revisore unico dei conti di codesto Comune, è chiamata ad esprimere il proprio parere in merito all'approvazione del Piano Triennale fabbisogno del personale sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2028, oggetto della proposta di deliberazione della Giunta Comunale;

PREMESSO CHE:

- L'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale, nell'ottica della semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente come, fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione ecc.;
- In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, di cui all'articolo 6, comma 5, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- Nella stessa data, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.

Richiamata la delibera di Giunta Comunale **n. 27 del 28/03/2025** con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027, in particolare la sezione 3 *“Organizzazione e capitale umano”* – sottosezione 3.3 *“Piano Triennale dei fabbisogni di personale”*;

Visti gli allegati:

- 1) Calcolo delle capacità assunzionali 2026 (D.M. 17.03.2020);**
- 2) Programma Triennale fabbisogno personale assunzioni a tempo indeterminato 2026/2028;**
- 3) Programma cessazione di personale a tempo indeterminato 2026/2028;**
- 4) Programma assunzionali flessibili 2026;**
- 5) Dotazione organica costituita dai posti coperti più i posti programmati;**
- 6) Calcolo limiti assunzionali ex art.1 comma 562 Legge n.296/2026;**

Visto il limite di spesa del personale a tempo indeterminato anno 2008 pari a euro 396.205,00;

Visto il limite di spesa del personale a tempo determinato anno 2009 paria a euro 130.382,51;

Verificato:

- che la spesa di personale prevista per il 2026, al netto delle voci escluse ammonta a euro **311.735,81**
- che risulta rispettato il limite di cui all'art.562 della L. 296/2006 e successive modificazioni e integrazioni, e il limite di cui all'art.9 comma 28 del DL 78 2010;
- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal D.L 34/2019 e dal DPCM del 17/03/2020 si colloca al di sotto del “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 16,09%;
- Che l'Ente, non risulta ente deficitario;
- Che dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera;

Considerando che nel Piao è stabilito:

- ° anno 2026 nessuna cessazione prevista
- ° anno 2027 nessuna cessazione prevista
- ° anno 2028 nessuna cessazione prevista

Considerando che nel Piao è previsto che nella programmazione triennale del fabbisogno di personale 2026-2028, come predisposta dal responsabile del servizio competente, sulla base delle direttive impartite dalla Giunta Comunale e delle indicazioni fornite dai singoli Responsabili dei servizi comunali, si prevedono le seguenti assunzioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

- Anno 2026: assunzione n. 1 unità, a tempo indeterminato e part time 50%, profilo professionale di Istruttore Amministrativo Contabile, ex Categoria C, CCNL Funzioni locali, da ricoprirsi nell'ordine, mediante concorso pubblico - Decorrenza 01.07.2026;
- Anno 2027: Nessuna assunzione;
- Anno 2028: Nessuna assunzione;

Visto l'art. 6 del sopracitato Decreto ministeriale rubricato: “Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti”

Accertato che:

° il piano triennale del Fabbisogno del Personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2026/2028 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

° che in conseguenza alla stabilizzazione prevista nel piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

Visto i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile del responsabile del servizio finanziario, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lg. n. 267/2000.

Tutto ciò premesso, il Revisore

Esprime parere favorevole

ai sensi dell'art.19, comma 8 della Legge 448/2001 dell'art.4, c.2, D.M. 17 marzo 2020, alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.22 del 11/03/2026 avente per oggetto:

“Approvazione Piano Triennale Fabbisogno Personale 2026-2028 quale sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2026-2028”.

Sindia, lì 22/04/2026

Il Revisore

Catterina Angela Daga